

Relazione illustrativa tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo

OGGETTO: *relazione illustrativa tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo relativa alla costituzione ed utilizzo del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2017.*

In data 12/12/2017 tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale è stata stipulata l'ipotesi di accordo relativa alla costituzione ed all'utilizzo del Fondo produttività anno 2017.

L'ipotesi di accordo è allegata in atti.

Costituzione del Fondo dell'anno 2017

Il calcolo relativo alla costituzione dei Fondi è stato effettuato secondo quanto disposto dagli art. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 come modificati dall'art. 4 del CCNL del 9.05.2006 e dall'art. 8 del CCNL 11.04.2008 a seguito di revisione effettuata dalla Società PUBBLIKA SERVIZI srl incaricata per il controllo e la ricostruzione del fondo incentivante la produttività.

In particolare le risorse stabili, come si evince dalle tabelle di cui all'art. 1 dell'allegata ipotesi di accordo sono state determinate in complessivi euro 38.336,63 sulla base dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 15, comma 1, lett. a, g, h, j, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001, art. 32 commi 1,2 e 7 del CCNL 22.01.2004, art. 4 comma 1 del CCNL 9.5.2006, art. 8 comma 2 del CCNL 11.04.2008, art. 4 CCNL 31.7.2009 e della rideterminazione per incremento stipendio (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 – n. 1 CCNL 2008-09).

Le risorse variabili vengono quantificate in complessivi euro 2.911,00 per l'anno 2017 corrispondenti ai risparmi del compenso per lavoro straordinario relativo all'anno 2016.

Ai fini dell'effettiva liquidazione delle somme stanziare, si osserva che il raggiungimento degli obiettivi di PEG dovrà essere, per ciascun centro di responsabilità, verificato a consuntivo e certificato dai rispettivi responsabili di servizio.

Il premio incentivante alla produttività per l'anno 2017 verrà erogato in base ai progetti stabiliti con la delibera n° 42 del 04/04/2017 ad oggetto: "Approvazione piano esecutivo di gestione 2017 e piano triennale della performance 2017/2019" e la delibera n° 77 del 14/09/2017 ad oggetto: "Approvazione piano esecutivo di gestione 2017 e piano triennale della performance area di vigilanza 2017/2019" secondo una scheda di valutazione ed ai livelli e presenze.

Copertura Finanziaria dell'accordo

Le risorse economiche necessarie alla copertura finanziaria dell'ipotesi di accordo sono state già previste nel Bilancio dell'anno 2017 gestione competenza cap. 10120 art. 1 Fondo miglioramento efficienza dei servizi.

Si trasmette al Revisore e alla delegazione Sindacale CGIL per gli adempimenti e con gli effetti di cui all'art. 5 comma 3 e di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.99.

Comerio, 12 dicembre 2017



Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario
Dott.ssa Marina Vanotti

COMUNE DI COMERIO

(Provincia di Varese)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto 12/12/2017 Contratto definitivo 22/12/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) nominata con delibera di Giunta n° 70 del 14/11/2016: Presidente: dott. Antonio Dipasquale Componenti: dott.ssa Marina Vanotti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, Firmatarie dell'ipotesi di contratto: sig.ra Sierchio Gabriella (FP-CGIL) Firmatarie del contratto: sig.ra Sierchio Gabriella (FP-CGIL)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) conferma disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 18/12/2017 Parere favorevole nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 04/04/2017 e 14/09/2017 per l'area vigilanza.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. Il programma 2017/2019 è stato approvato in data 24/02/2017 con delibera della Giunta Comunale n° 10.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è riferita al 2017/2019 ed è approvata con delibera di Giunta Comunale n° 42 del 04/04/2017 e n° 77 del 14/09/2017.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 16/11/2017.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	7.779,62
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	19.807,87
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.290,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.170,51
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	41.248,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Con il contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato dalla Giunta comunale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 19/07/2016).

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2017, ci si attende un incremento della produttività del personale.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili