

COMUNE DI COMERIO
(Provincia di Varese)

Contratto collettivo decentrato integrativo normativo triennio 2016-2018. **Relazione illustrativa**

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto 16/12/2016 Contratto normativo definitivo 29/12/2016
Periodo temporale di vigenza		triennio 2016/2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) nominata con delibera di Giunta n° 70 del 14/11/2016: Presidente: dott. Michel Panariello Componenti: dott.ssa Marina Vanotti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, Firmatarie dell'ipotesi di contratto: sig.ra Sierchio Gabriella (FP-CGIL) Firmatarie del contratto: sig.ra Sierchio Gabriella (FP-CGIL)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Regolamentazione degli istituti contrattuali rimessi a tale livello per il triennio 2016-2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 21/12/2016 Parere favorevole nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 29/07/2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. Il programma 2015/2017 è stato approvato in data 06/10/2015 con delibera della Giunta Comunale n° 53.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è riferita al 2016/2018 ed è approvata con delibera di Giunta Comunale n° 45 del 19/07/2016.
Eventuali osservazioni =====		



L'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo per gli anni 2016-2018, relativo al personale dipendente del Comune di Comerio, è finalizzata a consentire la gestione del fondo per incentivare la performance individuale e la produttività.

LE PRINCIPALI SCELTE NEGOZIALI

- a) Ai sensi dell'art. 17 CCNL 1.4.199 s.m.i., le risorse di cui all'art. 15 CCNL citato sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali. In relazione a queste finalità, l'art. 17 prevede che le risorse a disposizione siano finalizzate a finanziare una serie di istituti. In un quadro economico di generale contrattazione delle risorse e di riduzione dei fondi e di blocco dei rinnovi contrattuali, le scelte negoziali dell'ente si sono orientate a mantenere invariate, per quanto possibile, le voci di utilizzo del fondo destinate a remunerare situazioni professionali e posizioni significative per il mantenimento di elevati standard di erogazioni dei servizi.
- b) Sono stati previsti gli importi per il finanziamento delle posizioni organizzative e per gli incarichi di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2. Lett. F) e lett. I), del CCNL 1.4.1999 s.m.i., come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004.
- c) E' stata prevista la retribuzione del personale ai sensi dell'art. 17 comma 2 Lett. D, CCNL 1.4.1999 (indennità di turno, rischio, maneggio valori) ed ai sensi dell'art. 17 comma 2 Lett. E, CCNL 1.4.1999 (remunerazione di attività svolta in condizioni particolarmente disagiate).
- d) La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale, come previsto dall'art. 9, comma 1 del D.Lgs. n° 150/2009, è collegata al raggiungimento degli specifici obiettivi e alle competenze dimostrate e ai comportamenti professionali e organizzativi; in ogni caso, l'attribuzione dei compensi premiali e incentivanti è strettamente correlata al mantenimento e/o miglioramento degli standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, alla qualità della prestazione lavorativa e all'efficienza del lavoro pubblico. I compensi destinati ad incentivare la performance individuale sono corrisposti ai dipendenti interessati soltanto a conclusione del periodico processo di misurazione e di valutazione delle stesse in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel piano delle performance o negli analoghi strumenti di programmazione. La misurazione e la valutazione delle performance viene operata nel rispetto di quanto previsto dal sistema di misurazione e di valutazione delle performance che è stato adottato dall'ente e nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009. Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.
- e) L'importo relativo al fondo per incentivare la performance individuale e la produttività sarà erogato in seguito all'attività di valutazione delle prestazioni.

Per quanto riguarda l'utilizzo del fondo lo stesso rimane invariato per lo straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1999, lo stesso rimane invariato.

