

## **Relazione illustrativa tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo**

**OGGETTO:** *relazione illustrativa tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo relativa alla costituzione ed utilizzo del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2020.*

In data 17.12.2020 alle ore 12.30 tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale è stata stipulata l'ipotesi di accordo relativa alla costituzione ed all'utilizzo del Fondo produttività anno 2020.

L'ipotesi di accordo è allegata in atti.

### **Costituzione del Fondo dell'anno 2020**

Il calcolo relativo alla costituzione del Fondo è stato effettuato secondo quanto disposto dagli art. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 come modificati dall'art. 4 del CCNL del 9.05.2006 e dall'art. 8 del CCNL 11.04.2008 a seguito di revisione effettuata dalla Società PUBBLIKA SERVIZI srl incaricata del controllo e della ricostruzione del fondo incentivante la produttività in base al nuovo CCNL entrato in vigore il 21/05/2018.

In particolare le risorse stabili, come si evince dalle tabelle di cui all'art. 1 dell'allegata ipotesi di accordo, sono state determinate in complessivi € 50.689,60 sulla base dall'applicazione delle seguenti disposizioni: art. 15, comma 1, lett. a, g, h, j, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001, art. 32 commi 1, 2 e 7 del CCNL 22.01.2004, art. 4 comma 1 del CCNL 9.5.2006, art. 8 comma 2 del CCNL 11.04.2008, art. 4 CCNL 31.7.2009, della rideterminazione per incremento stipendio (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 – n. 1 CCNL 2008-09) e dell'Art. 33, comma 2, del D.L. N° 34/2019 (decreto crescita), convertito in L. N° 58/2019, che stabilisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'Art. 23, comma 2, del D. Lgs. N° 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Le risorse variabili vengono quantificate in complessivi euro 3.852,97 per l'anno 2020 corrispondenti ai risparmi del compenso per lavoro straordinario relativo all'anno 2019.

Ai fini dell'effettiva liquidazione delle somme stanziare, si osserva che il raggiungimento degli obiettivi di PEG dovrà essere, per ciascun centro di responsabilità, verificato a consuntivo e certificato dai rispettivi responsabili di servizio.

Il premio incentivante alla produttività per l'anno 2020 verrà erogato in base ai progetti stabiliti con la delibera N° 48 del 29/06/2020 ad oggetto: "Approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) e del piano degli obiettivi e delle performance (POP) per il periodo 2020-2022 secondo una scheda di valutazione ed ai livelli e presenze.

### **Copertura Finanziaria dell'accordo**

Le risorse economiche necessarie alla copertura finanziaria dell'ipotesi di accordo sono state già previste nel Bilancio dell'anno 2020 gestione competenza cap. 10120 art. 1 Fondo miglioramento efficienza dei servizi.

Si trasmette al Revisore e alla delegazione Sindacale CGIL per gli adempimenti e con gli effetti di cui all'art. 5 comma 3 e di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.99.

Comerio, 17.12.2020

Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario  
Dott.ssa Manuela Rasi