

Relazione illustrativa tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo

OGGETTO: *relazione illustrativa tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo relativa alla costituzione ed utilizzo del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2019.*

In data 30.12.2019 alle ore 10.00 tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale è stato stipulato il contratto definitivo relativo alla costituzione ed all'utilizzo del Fondo produttività anno 2019.

L'ipotesi di accordo è allegata in atti.

Costituzione del Fondo dell'anno 2019

Il calcolo relativo alla costituzione dei Fondi è stato effettuato secondo quanto disposto dagli art. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 come modificati dall'art. 4 del CCNL del 9.05.2006 e dall'art. 8 del CCNL 11.04.2008 a seguito di revisione effettuata dalla Società PUBBLIKA SERVIZI srl incaricata per il controllo e la ricostruzione del fondo incentivante la produttività in base al nuovo CCNL entrato in vigore il 21/05/2018.

In particolare le risorse stabili, come si evince dalle tabelle di cui all'art. 1 dell'allegata ipotesi di accordo sono state determinate in complessivi euro 40.474,95 sulla base dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 15, comma 1, lett. a, g, h, j, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001, art. 32 commi 1,2 e 7 del CCNL 22.01.2004, art. 4 comma 1 del CCNL 9.5.2006, art. 8 comma 2 del CCNL 11.04.2008, art. 4 CCNL 31.7.2009 e della rideterminazione per incremento stipendio (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 – n. 1 CCNL 2008-09).

Le risorse variabili vengono quantificate in complessivi euro 3.843,08 per l'anno 2019 corrispondenti ai risparmi del compenso per lavoro straordinario relativo all'anno 2018.

Ai fini dell'effettiva liquidazione delle somme stanziate, si osserva che il raggiungimento degli obiettivi di PEG dovrà essere, per ciascun centro di responsabilità, verificato a consuntivo e certificato dai rispettivi responsabili di servizio.

Il premio incentivante alla produttività per l'anno 2019 verrà erogato in base ai progetti stabiliti con la delibera n° 48 del 31/07/2019 ad oggetto: "Approvazione piano esecutivo di gestione (PEG) 2019 e piano triennale della performance 2019/2021" secondo una scheda di valutazione ed ai livelli e presenze.

Copertura Finanziaria dell'accordo

Le risorse economiche necessarie alla copertura finanziaria dell'ipotesi di accordo sono state già previste nel Bilancio dell'anno 2019 gestione competenza cap. 10120 art. 1 Fondo miglioramento efficienza dei servizi.

Si trasmette al Revisore e alla delegazione Sindacale CGIL per gli adempimenti e con gli effetti di cui all'art. 5 comma 3 e di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.99.

Comerio, 30.12.2019



Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario
Dott.ssa Marina Vanotti