



COMUNE DI COMERIO

PROVINCIA DI VARESE

C.A.P. 21025

C. F. 00226700128

Tel. 0332-743156

Fax 0332-744240

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (C.C.D.I.) - PARTE ECONOMICA ANNO 2023

Oggi QUINDICI del mese di DICEMBRE dell'anno DUEMILAVENTITRE alle ore 11,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Dott. Antonio Dipasquale - Segretario comunale

Componente - Dott.ssa Manuela Rasi - Responsabile del Servizio Economico-Finanziario

- **la delegazione sindacale:**

CGIL FP Varese: **SIG.RA GABRIELLA SIERCHIO**

UIL FPL Varese: **SIG. LORENZO RAIA**

- **la R.S.U. aziendale:**

Sig.ra Kimberly Cusumano

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) - parte economica per l'anno 2023

1. COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 79 CCNL 16.11.2022

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 97 del CCNL del 16/11/2023, costituito con determinazione del Responsabile del Servizio N° 347 del 28.11.2023 è quantificato come segue:

COMPOSIZIONE DEL FONDO	2023
Importo unico consolidato delle risorse stabili 2017	39.252,53
Risorse stabili soggette al limite	353,86
Risorse stabili non soggette al limite	3.473,21
Risorse variabili soggette al limite	16.093,63
Risorse variabili non soggette al limite (*)	25.353,51
Totale	84.526,74

(*) Di cui € 20.000,00 riguardano somme ex art. 79, comma 2, lett. a), del CCNL 16/11/2022 (specifiche disposizione di legge (Incentivi funzioni tecniche) - Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018, e € 4.170,51 ex art. 79, comma 2, lett. d), del CCNL 16/11/2022.

2. DEPURAZIONE DEL FONDO DALLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente punto 1 sono depurate, ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL del 16.11.2022 dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL 22/01/2004.

Quote a carico del fondo:

2023			
Area	Quota pro-capite	N° dip.	Totale
Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	€ 46,95	2	€ 1.126,80
Istruttori	€ 41,46	7	€ 3.073,15
Operatori esperti	€ 35,58	2	€ 853,92
TOTALE		11	€ 5.053,87

3. DEPURAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE DEI DIPENDENTI AVENTI DIRITTO.

Le risorse che finanziano i differenziali di progressioni economiche confluiscono, ai sensi dell'art. 78, comma 3, lett. b), del CCNL del 16.11.2022, nell'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili come costituito ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 nell'anno 2017.

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL del 16.11.2022, le risorse economiche destinate al finanziamento del differenziale stipendiale sono interamente a carico del fondo.

La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del presente articolo è pertanto depurata dai seguenti importi:

CATEGORIA	N. DIP.	2023	
B1 - B6	1	€	2.144,76
C1 - C2	1	€	497,16
C1 - C5	1	€	1.002,66
C1 - C6	2	€	6.588,53
D1 - D5	1	€	5.984,55
TOTALE	6	€	16.217,66

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL del 16.11.2022, sono rese di nuovo disponibili le risorse corrispondenti ai suddetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente. Sono, infine, rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

4. RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO

In base all'art. 100, commi 1 e 2, gli enti corrispondono un'indennità giornaliera destinata a compensare lo svolgimento delle seguenti attività:

- a) risorse destinate a compensare l'esercizio di servizio esterno.

Le risorse indicate dal presente articolo sono corrisposte al personale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. Il compenso annuo per lo svolgimento di tali attività è stabilito in € 3,00 giornaliera ed è proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. I profili professionali per i quali si ritiene debba essere corrisposta l'indennità di servizio esterno in considerazione dell'attività svolta sono i seguenti:

Profilo professionale	N° dipendenti coinvolti	somma annua
C1	1	*€ 936,00
TOTALE	1	€ 936,00

➔ il calcolo è stato effettuato ipotizzando N° 312 giorni lavorativi annui (giornate lavorative su 6 giorni settimanali) e sarà oggetto di calcolo effettivo annuale/conguaglio.

5. RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS CCNL 21/05/2018 E ART. 84 BIS CCNL 16/11/2022)

In base all'art. 70-bis, comma 1, lett. a), b) e c), gli enti possono corrispondere un'unica indennità destinata a compensare lo svolgimento delle seguenti attività:

- risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate e che sono esposte a rischio.

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività in condizioni di disagio. Il compenso annuo per lo svolgimento di tali attività è stabilito in € 2,00 giornaliera ed è proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. I profili professionali per i quali si ritiene debba essere corrisposta l'indennità di disagio in considerazione dell'attività svolta sono i seguenti:

Profilo professionale	N° dipendenti coinvolti	somma annua
B1	1	*€ 520,00
TOTALE	1	€ 520,00

* il calcolo è stato effettuato ipotizzando N° 260 giorni lavorativi annui (giornate lavorative su 5 giorni settimanali) e sarà oggetto di calcolo effettivo annuale/conguaglio.

- esercizio di attività che implichi il maneggio di valori. Spetta, pertanto, al personale che svolge il servizio di economo. Il compenso annuo per lo svolgimento di tale

attività è stabilita € 1,00 giornaliero e compete solamente per le giornate nelle quali il dipendente svolge effettivamente tali mansioni.

I profili professionali per i quali si ritiene debba essere corrisposta l'indennità di maneggio di valori sono i seguenti:

Profilo professionale	N° dipendenti coinvolti	somma annua
C6	1	*€ 312,00
TOTALE	1	€ 312,00

* il calcolo è stato effettuato su 312 giorni lavorativi annui (giornate lavorative su 5/6 giorni settimanali) e sarà oggetto di calcolo effettivo annuale/ conguaglio.

6. RISORSE DESTINATE ALLA TURNAZIONE (ART. 30 CCNL 16/11/2022)

L'indennità di turno, in applicazione della disciplina dettata dall'art. 11 dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Comerio per gli anni 2023-2024-2025, e dall'art. 30 CCNL del 16.11.2022, è stata introdotta per il personale dell'area di vigilanza con l'intento di garantire la presenza di agenti di polizia locale per un orario di servizio che si articola nell'arco temporale di almeno 10 ore giornaliere senza interruzione. L'indennità di cui al presente punto è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno ed è effettuata unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello di svolgimento degli stessi.

Quota a carico del fondo:

Area di attività	N° dipendenti coinvolti	somma prevista
Area di vigilanza	1	€ 1.700,00
TOTALE	1	€ 1.700,00

7. RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022, per compensare l'esercizio di un ruolo che comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino a un massimo di € 4.000,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79.

In particolare si riconoscono le indennità di cui al precedente capoverso e ai sensi dell'art. 21 dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Comerio per gli anni 2023-2024-2025, secondo la tabella di seguito riportata:

Descrizione della specifica responsabilità	2023
Indennità per specifiche responsabilità art. 84 c. 1	€ 7.000,00
TOTALE	€ 7.000,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono ripartite come segue:

PROFILO PROFESSIONALE	N° dipendenti coinvolti	SETTORE	ANNO 2023 Somma prevista
Istruttore	1	Economico-Finanziario	€ 3.000,00
Istruttore	1	Demografico	€ 3.000,00
Istruttore	1	Ufficio Tecnico	€ 1.000,00
TOTALE	1		€ 7.000,00

8. PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA

La deliberazione di Giunta Comunale N° 66 del 14/11/2023 ad oggetto "Disciplina delle risorse decentrate - Provvedimento inerente la costituzione del fondo anno 2023 ed indirizzi amministrativi" definisce quale indirizzo amministrativo relativo alla contrattazione decentrata integrativa, a valere sulla parte economica del CCDI, un piano di progressioni orizzontali da effettuarsi nell'anno 2023, individuando in € 1.500,00, la somma da destinare all'istituto contrattuale suddetto.

9. RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Riconosciuto tutto quanto sopra esposto le risorse residue saranno destinate interamente ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo la modalità che vengono qui di seguito riportate.

Le risorse sono interamente distribuite tra il personale in relazione alla scheda di valutazione individuale redatta da parte del responsabile del settore, tenendo conto dei documenti programmatici e dei progetti indicati nel piano esecutivo di gestione per l'anno 2023 e collegati agli obiettivi effettivamente raggiunti oltre al parametro del livello giuridico di appartenenza e alle presenze.

Con deliberazioni di Giunta Comunale N° 5 del 27/01/2023 è stato approvato il Piano degli obiettivi e della Performance anno 2023.

Per l'erogazione delle risorse economiche ai dipendenti aventi titolo si rimanda agli artt. 5, 6, 8, 10, 21, 22 e 24 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Comerio per gli anni 2023 - 2024 - 2025.

La performance individuale verrà erogata solo se la valutazione individuale risulterà almeno pari a 38/60.

10. SERVIZIO MENSA E BUONO PASTO SOSTITUTIVO

Anche per l'anno 2023 viene confermato la corresponsione del buono pasto al personale che effettua rientri pomeridiani in base all'orario di lavoro o autorizzati dal Responsabile di servizio. Ai sensi dell'art. 17 dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

del personale dipendente del Comune di Comerio per gli anni 2023-2024-2025 il valore del buono pasto è, attualmente, fissato in € 7,00.

Al personale di Polizia Locale che lavora su turni il buono pasto non viene corrisposto.

11. QUADRO RIASSUNTIVO DELLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI AGLI ARTICOLI PRECEDENTI

Il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività come precedentemente determinate risultano, per l'annualità 2023, ripartite secondo il seguente quadro riassuntivo:

2023			
Paragrafo	Finalità del compenso	Risorse assegnate	
2	Indennità di comparto	€	5.053,87
3	Progressioni Orizzontali	€	16.217,66
4	Indennità di servizio esterno	€	936,00
5	Indennità condizioni di lavoro disagiate	€	520,00
	Indennità maneggio valori	€	312,00
6	Turnazione	€	1.700,00
7	Indennità per specifiche responsabilità art. 80, comma 1	€	7.000,00
8	Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria	€	1.500,00
9	Indennità correlate alla performance	€	27.116,70*
	Specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche) art. 79, comma2, lett. a)	€	20.000,00
	Economie fondo straordinario confluite art. 79, comma 2, lett. d)	€	4.170,51
	TOTALE	€	84.526,74

* L'importo destinato alla produttività individuale sarà aggiornato a seguito dei congruagli effettuati sugli altri istituti contrattuali.

Le parti danno atto che la destinazione delle risorse è ipotetica ed è subordinata alle individuazioni effettive dei presupposti per l'erogazione da parte dei soggetti competenti e che le eventuali parti destinate ma non effettivamente assegnate confluiranno nella produttività generale.

Alla ripartizione del presente fondo partecipa tutto il personale a tempo determinato e indeterminato che ha prestato servizio presso l'Ente per almeno 6 mesi.

Le parti concordano di definire la riduzione dell'orario di lavoro dell'Agente di Polizia

Locale a 35 ore settimanali in quanto il servizio di vigilanza è svolto in convenzione con il Comune di Gavirate che adotta da sempre l'orario di lavoro articolato su 35 ore settimanali.

Comerio, 15.12.2023

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

**IL PRESIDENTE
DOTT. ANTONIO DIPASQUALE**

DOTT.SSA MANUELA RASI

R.S.U AZIENDALE:

SIG.RA KIMBERLY CUSUMANO

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

IL RAPPRESENTANTE DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI COMPARTO:

CGIL FP SIG.RA GABRIELLA SIERCHIO

UILFPL SIG. LORENZO RAIA