

COMUNE DI COMERIO
PROVINCIA DI VARESE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 47 del 16.06.2021

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2020 REDATTA DAL SEGRETARIO COMUNALE.

L'anno duemilaventuno, il giorno sedici del mese di giugno, alle ore 09.00 si è riunita, sotto la presidenza del Sindaco, Dott. ing. Silvio Aimetti, in videoconferenza, ai sensi dell'art. 75 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, la Giunta Comunale, composta dai Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenze/Assenze
AIMETTI SILVIO	SINDACO	Presente
FIDANZA GIANLUCA	VICESINDACO	Presente
GIFFONI FABIO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti: 3

Totale assenti: 0

Partecipa alla seduta con funzioni consultive, referenti e di assistenza, il Segretario Comunale, Dott. Antonio Dipasquale, che provvede, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000, alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, dott. ing. Silvio Aimetti, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'oggetto sopra indicato.

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2020 REDATTA DAL SEGRETARIO COMUNALE.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs. N° 150/2009, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4 marzo 2009, N° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Dato atto che l'Art. 10, comma 1, lett. b), del medesimo D. Lgs. N° 150/2009, prevede che ogni ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Dato atto che, ai sensi dell'Art. 14, comma 3, lett. c), del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'Art. 14, comma 6, del decreto è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente che, nello specifico, ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Richiamato il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Comerio, modificato, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale N° 46 del 27 aprile 2016;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- ✚ Delibera di Consiglio Comunale N° 8 del 23/03/2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022";
- ✚ Delibera di Consiglio Comunale N° 9 del 23/03/2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione 2020 – 2022";
- ✚ Deliberazione di Giunta Comunale N°39 del 20/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Linee guida per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa" che contengono anche le disposizioni concernenti la valutazione dei responsabili di posizioni organizzative e la graduazione dei sistemi premiali che avviene con il supporto del Nucleo di Valutazione;
- ✚ Deliberazione di Giunta Comunale N° 48 del 29/06/2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Approvazione del Piano esecutivo di Gestione (PEG) e del Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) per il periodo 2020 – 2022";
- ✚ Delibera di Giunta Comunale N° 93 del 30/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Disciplina delle risorse decentrate – Provvedimento inerente

la costituzione del Fondo anno 2020 ed indirizzi conseguenti”;

Considerato che:

- ✚ il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- ✚ la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- ✚ il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

Ribadito che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

Viste le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2020;

Vista l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2020 e sui risultati dei titolari di posizione organizzativa ed allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs 150/2019;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

Visto il Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.lgs. N. 165/2001, e ss.mm.ii;

Visti ed acquisiti i pareri favorevoli da parte dei competenti Responsabili dei Servizi di cui all'art. 49, comma 1, e art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli resi ed accertati nei modi di Legge;

D E L I B E R A

1. Di prendere atto dell'allegata Relazione della performance 2020 che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione ex circolare FP del 29/03/2018.
3. Di disporre la pubblicazione della Relazione della Performance 2020 nella sezione *“Amministrazione trasparente – Performance – Relazione sulla performance”* del sito istituzionale dell'Ente www.comune.comerio.va.it.
4. Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Comerio, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle

disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009.

5. Di disporre la pubblicazione del presente atto nella sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito istituzionale dell'Ente www.comune.comerio.va.it.
6. Di dare comunicazione dell'adozione del presente atto deliberativo ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000, N° 267 e s.m.i.
7. Successivamente, con separata unanime votazione, delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, N° 267.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Dott. Ing. Aimetti Silvio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Antonio Dipasquale