



## COMUNE DI COMERIO

Provincia di Varese

Protocollo generale n° 347

### DETERMINAZIONE N° 47 / UFFICIO RAGIONERIA DEL 28.11.2023

**OGGETTO: ART. 79 CCNL FUNZIONI LOCALI - 2019-2021 DEL 16.11.2022 - DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023 - VARIAZIONE AI SENSI DELL'ART. 175, COMMA 5-QUATER, LETT. E), DEL D. LGS. N° 267/2000.**

#### **IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**

**Premesso che:**

- il D. Lgs. n. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e, per il Comune di Comerio, risultano composte da:

#### **RISORSE STABILI**

- **IMPORTO UNICO CONSOLIDATO DELLE RISORSE STABILI 2017**, come certificato dal Revisore dei Conti - Art. 79, comma 1, lett. a);
- **IMPORTO**, su base annua, pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in vigore, in servizio alla data del 31.12.2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 01.01.2021, si applica quanto previsto dal comma 5 dell'art. 79 - Art. 79, comma 1, lett. b);
- **IMPORTO** pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

## **RISORSE VARIABILI**

- **IMPORTO** massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL in vigore, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa- Art. 79, comma 2, lett. b);
- **RISORSE** finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa - Art. 79, comma 2, lett. c);
- eventuali **SOMME RESIDUE**, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999 - Art. 79, comma 2, lett. d);
- **QUOTE** relative agli incrementi annuali di cui all'art. 79, comma 1, lett. b), di competenza degli anni 2021 e 2022 - Art. 79, comma 5;

**Visto** l'art. 40, comma 3-*quiquies*, del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che detta le condizioni in virtù delle quali gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa;

**Visto** l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

**Richiamata** la deliberazione di Giunta comunale N° 66 del 14/11/2023, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigenziale anno 2023;

**Ricordati** i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale:

- l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del D.L. 78/2010, convertito in Legge N° 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge N° 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, N° 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

**Ritenuto** di dover procedere alla formale costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno corrente, onde consentire tempistiche adeguate all'effettuazione della tornata di contrattazione integrativa annuale, finalizzata alla stipula dell'accordo economico annuale ex art. 8, comma 1, ultimo periodo, del vigente CCNL - Funzioni Locali 2019 - 2021 sottoscritto dalle parti in data 16.11.2022 ed entrato in vigore il 01.04.2023;

**Preso** atto che il fondo delle risorse decentrate di parte stabile del Comune di Comerio non è gravato dalla decurtazione consolidata di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

**Ricordato** che, alla luce della giurisprudenza della Corte dei Conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria generale dello Stato, non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono esclusi dal predetto limite, a titolo di esempio:

- dall'01/01/2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU;
- dall'01/01/2018 gli incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (DIFFERENZIALI PEO);
- dall'01/01/2019 gli incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- dall'01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del D. Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della Legge n. 205 del 2017;
- fondi di derivazione dell'Unione europea;

**Preso** atto invece che vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e tra queste ricordiamo, in merito alla realtà organizzativa del Comune di Comerio:

- retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
- fondo del lavoro straordinario;

**Richiamato** l'art. 33, comma 2, del D.L. N° 34/2019 che prevede che «*il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.*»;

**Evidenziato** che il D.M. 17/03/2020 pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020 all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:

*«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»;*

**Considerato** che il decreto attuativo di cui sopra e la circolare esplicativa al richiamato D.M. pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2023;

**Rilevato** che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la previsione dei cedolini che verranno emanati al 31/12/2023, come da indicazione fornita con nota RGS N° 179877 dell'01 settembre 2020, e N° 12454 del 15/01/2021, è superiore (10,33 unità) a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 (7 unità);

**Verificato** che, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 33, comma 2, del D. Lgs. N° 75/2017 è adeguato in «aumento» per un importo pari ad € 29.505,60 (vedasi per il calcolo l'ALLEGATO A) e pertanto il limite di cui sopra è quantificato in € 104.624,35 come da prospetto a seguire:

|                                                       |                   |                                              |              |
|-------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------|--------------|
| <b>LIMITE 2016</b>                                    | <b>75.118,75</b>  | <i>dato consolidato / voci rilevanti</i>     |              |
| fondo 2018                                            | 38.698,24         | <i>dato consolidato / voci rilevanti</i>     |              |
| budget p.o. 2018                                      | 32.250,00         | <i>stanziamento</i>                          |              |
| <b>totale 2018</b>                                    | <b>70.948,24</b>  |                                              |              |
| n. dipendenti 31/12/2018                              | 8                 | <i>aventi diritto trattamento accessorio</i> |              |
| n. dipendenti a tempo indeterminato                   | 7                 |                                              |              |
| <b>QMP</b>                                            | <b>8.868,53</b>   | <i>da applicare a nuove unità assunte</i>    |              |
| NUMERO CEDOLINI PERS. T. IND.TO                       | unità             | % p.t.                                       | valore       |
| <b>A TEMPO PIENO</b>                                  | 119               | 100%                                         | 119,00       |
| <b>A P.T. 50%</b>                                     | 10                | 50%                                          | 5,00         |
| <b>A P.T. 75%</b>                                     | 0                 | 75%                                          | 0,00         |
| <b>A P.T. 66 %</b>                                    | 0                 | 66%                                          | 0,00         |
| <b>A P.T. ____%</b>                                   |                   |                                              | 0,00         |
| <b>A P.T. ____%</b>                                   |                   |                                              | 0,00         |
| <b>TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)</b> |                   |                                              | <b>10,33</b> |
| <b>△ (differenziale dotazione)</b>                    | <b>3,33</b>       |                                              |              |
| <b>ADEGUAMENTO ANNO 2023</b>                          | <b>29.505,60</b>  |                                              |              |
| <b>LIMITE 2016 ADEGUATO</b>                           | <b>104.624,35</b> |                                              |              |

#### CONTEGGI CONFORMI A NOTE RGS N. 12454/2020 E N. 178977/2021

**Considerato** che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto ALLEGATO B), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

##### PARTE STABILE

- importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 79, comma 1, lett. a), comprendenti:
  - tutte le risorse di cui all'art. 67, comma 1 e 2, lett. a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21/05/2018, come certificate dall'Organo di Revisione, per € 41.383,10;
- altre risorse stabili (art. 79, comma 1, lett. b) e d):
  - lett. b): € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018. Tale incremento stabile decorre retroattivamente dall'01/01/2021, per un importo complessivo di € 591,50;
  - lett. d): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € 1.105,00;

**Atteso** che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023, parte stabile, ammonta a € 43.079,60;

## PARTE VARIABILE

Rilevato che la parte variabile del fondo viene incrementata delle voci discrezionali disposte dalla richiamata deliberazione di G.C. N° 66/2023 ex art. 79, comma 2, lett. b), c) e d), di seguito specificati:

- un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL vigente, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, pari a € 2.005,54;
- risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, per € 14.088,09;
- eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivante dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999, per € 4.170,51;

## PARTE DESTINATA ALLE P.O.

- risorse per retribuzione posizioni organizzative e risultato: € 33.125,00;
- adeguamento limite art. 33, comma 2, D. Lgs. N° 34/2019: € 13.411,97;

**Considerato** che alle risorse di cui sopra debbono aggiungersi anche:

- le somme previste dall'art. 79, comma 5, relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) del medesimo articolo, di competenza degli anni 2021 e 2022 pari a € 1.183,00;
- le somme previste dall'art. 79, comma 2, lett. a), corrispondenti a specifiche disposizioni di legge, introdotte dall'art. 67, comma 3, lett. c), per incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, D.lgs. n. 50/2016 (non soggette a vincolo di contenimento) per € 20.000,00 stimati al 31.12.2023 e che non impattano sulla consistenza del fondo ma sono finanziate da specifiche somme stanziare nel bilancio;

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2023, nell'ammontare complessivo pari ad € 84.526,74, come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2023", ALLEGATO B) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

**Rilevato** che il fondo così costituito consente di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

**Tenuto** conto che il Fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

**Rilevato** che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

1. € 16.217,66 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
2. € 5.053,87 per indennità di comparto (quota a carico fondo);

**Dato** atto che è stato riconosciuto, per omogeneità di trattamento, l'istituto della turnazione al personale dipendente del Comune di Comerio inquadrato nell'Area di Vigilanza e che presta servizio presso il Comune di Gavirate in forza della convenzione per la gestione in forma associata del servizio di Polizia Locale approvata con deliberazione di Consiglio Comunale N° 35 del 20.12.2017, dando atto che il riconoscimento dell'indennità prevista pari a € 1.700,00, dovrà essere recepita in sede di contrattazione decentrata;

**Rilevato** che per effetto dell'utilizzo delle voci di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa € 37.384,70;

**Considerato** che occorre provvedere a rendere sufficientemente capiente il capitolo di Bilancio 10120-1 mediante lo stanziamento di ulteriori fondi che possono essere recuperati da capitoli appartenenti al medesimo centro di costo ricadente nella medesima codifica di "Missione - programma - titolo - macroaggregato" del bilancio di previsione 2023/2025;

**Richiamate:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale N° 32 del 22/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione semplificato (DUPS) periodo 2023-2025, modificata, da ultimo, con deliberazione di Consiglio Comunale N° 16 del 25.07.2023, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione del Consiglio Comunale N° 36 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- la deliberazione di Giunta Comunale N° 5 del 27.01.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il piano esecutivo di gestione (PEG), il piano degli obiettivi e della performance anno 2023;

**Visto** l'art. 36 del D. Lgs. N° 118/2011, così come modificato dall'art. 9 del D.L. N° 102/2013, che ha introdotto l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi;

**Richiamato** l'art. 175, comma 2, del D. Lgs. N° 267/2000, che disciplina la competenza delle variazioni di bilancio;

**Richiamato**, inoltre, il comma 5-quater del sopra citato articolo, che individua le variazioni di bilancio che possono essere assunte dal responsabile della spesa o dal responsabile finanziario, che testualmente recita:

*"Nel rispetto di quanto previsto dai regolamenti di contabilità, i responsabili della spesa o, in assenza di disciplina, il responsabile finanziario, possono effettuare, per ciascuno degli esercizi del bilancio:*

- a) le variazioni compensative del piano esecutivo di gestione fra capitoli di entrata della medesima categoria e fra i capitoli di spesa del medesimo macroaggregato, escluse le variazioni dei capitoli appartenenti ai macroaggregati riguardanti i trasferimenti correnti, i contributi agli investimenti, ed ai trasferimenti in conto capitale, che sono di competenza della Giunta;*
- b) le variazioni di bilancio fra gli stanziamenti riguardanti il fondo pluriennale vincolato e gli stanziamenti correlati, in termini di competenza e di cassa, escluse quelle previste dall'art. 3, comma 5, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Le variazioni di bilancio*

*riguardanti le variazioni del fondo pluriennale vincolato sono comunicate trimestralmente alla giunta;*

- c) le variazioni di bilancio riguardanti l'utilizzo della quota vincolata del risultato di amministrazione derivanti da stanziamenti di bilancio dell'esercizio precedente corrispondenti a entrate vincolate, in termini di competenza e di cassa, secondo le modalità previste dall'art. 187, comma 3-quinquies;*
- d) le variazioni degli stanziamenti riguardanti i versamenti ai conti di tesoreria statale intestati all'ente e i versamenti a depositi bancari intestati all'ente;*
- e) le variazioni necessarie per l'adeguamento delle previsioni, compresa l'istituzione di tipologie e programmi, riguardanti le partite di giro e le operazioni per conto di terzi;*
- e-bis) in caso di variazioni di esigibilità della spesa, le variazioni relative a stanziamenti riferiti a operazioni di indebitamento già autorizzate e perfezionate, contabilizzate secondo l'andamento della correlata spesa, e le variazioni a stanziamenti correlati ai contributi a rendicontazione, escluse quelle previste dall'articolo 3, comma 4, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Le suddette variazioni di bilancio sono comunicate trimestralmente alla giunta".*

**Vista** la variazione compensativa fra i capitoli di spesa del medesimo aggregato, proposta dal responsabile dell'Area Economico-Finanziaria come di seguito specificata e come dettagliato nell'allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale:

- capitolo 10080-1 – uscita in meno € 2.650,67;
- capitolo 10120-1 – uscita in più € 2.650,67;

**Dato** atto che tali variazioni compensative rientrano nell'ambito della tipologia di cui all'art. 175 comma 5-quater, lett. a) e che il responsabile del servizio finanziario ha redatto la presente proposta di variazioni al bilancio sulla scorta della suddetta richiesta;

**Rilevato** che sulla presente variazione di bilancio non è previsto il parere dell'Organo di revisione in considerazione di quanto disposto dall'articolo 239, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000;

**Ritenuto**, infine, di procedere con le variazioni in oggetto e, contestualmente, di procedere ad assumere l'impegno di spesa necessario alla definizione della contrattazione integrativa;

**Visto** il vigente CCNL – Funzioni Locali 2019 – 2021 sottoscritto dalle parti in data 16.11.2022 ed entrato in vigore il 01.04.2023;

**Considerato** che:

- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- il presente atto verrà trasmesso altresì alle OO.SS. e alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali prevista dal vigente CCNL;

**Richiamato** il D. Lgs. N° 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

**Evidenziato** che l'ente procederà a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, nel caso di mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto costituito;

**Richiamati** gli articoli 107 e 183 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** l'art. 3 della Legge n. 241/1990;

**Visto** il vigente regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale N° 38 del 28.12.2020, esecutiva ai sensi di legge;

**Visto** lo Statuto dell'Ente approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale N° 7 del 23.04.2015, esecutiva ai sensi di legge;

**Per** competenza propria attribuita con decreto sindacale N° 4/2021 del 05.10.2021;

## **D E T E R M I N A**

- 1) Di apportare al bilancio di previsione 2023 - 2025 le variazioni compensative fra capitoli di spesa del medesimo macroaggregato, come specificato nel prospetto allegato alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di dare atto che con il presente provvedimento vengono rispettati gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica.
- 3) Di dare atto che il presente provvedimento risulta coerente con il contenuto del documento unico di programmazione 2023 - 2025.
- 4) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche ai sensi dell'Art. 3, comma 1, della L. N° 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.
- 5) Di adeguare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 secondo quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019 di € 29.505,60 come da ALLEGATO A) alla presente determinazione e di destinare tale somma come segue:
  - € 16.093,63 pari al 54,54% da destinare al fondo di parte variabile 2023 ex art. 79, comma 2, lett. b) e c), del CCNL 16.11.2022;
  - € 13.411,97 pari al 45,46% da destinare all'incremento del fondo delle P.O. anno 2023.
- 6) Di costituire, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, per un importo complessivo di € 84.526,74, come da ALLEGATO B) alla presente Determinazione.
- 7) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali.

- 8) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2023 afferenti la spesa del personale.
- 9) Di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

| ISTITUTO                                                       | IMPORTO     |
|----------------------------------------------------------------|-------------|
| Progressioni economiche orizzontali storizzate                 | € 16.217,66 |
| Indennità di comparto (Colonna 2 + 3 Tab. "D" CCNL 22/01/2004) | € 5.053,87  |

- 10) Di dare ancora atto che è stato riconosciuto, come specificato in premessa, l'istituto della turnazione al personale dipendente del Comune di Comerio inquadrato nell'Area di Vigilanza ed impegnata la somma necessaria alla liquidazione mensile dell'indennità prevista che ammonta a complessivi € 1.700,00, che dovrà essere recepita in sede di contrattazione decentrata.
- 11) Di dare atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, trovano copertura sul capitolo 10120-1 e sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2023, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2024, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sarà esigibile.
- 12) Di dare atto che gli impegni di spesa a titolo di fondo per le P.O. trova copertura sui cap. 10360-1 e 10570-1 e sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2023, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2024, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sarà esigibile.
- 13) Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2023 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV).
- 14) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U.
- 15) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.
- 16) Di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990 è il sottoscritto Responsabile di servizio.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**  
Dott.ssa Manuela Rasi

Firmato da:  
RASI MANUELA MARIA  
Codice fiscale: RSAMLM69H46L682Y  
Valido da: 16-06-2021 07:26:19 a: 16-06-2024 01:00:00  
Certificato emesso da: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA, InfoCamere S.p.A., IT  
Riferimento temporale 'SigningTime': 06-12-2023 18:13:11  
Motivo: I approve the document

**ALLEGATO A**  
**CALCOLO ADEGUAMENTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS N. 75/2017, SECONDO LA PREVISIONE DI CUI ALL'ART. 33, COMMA 2, DEL D.L. N. 34/2019, CONVERTITO IN LEGGE N. 58/2019**

**Calcolo VALORE MEDIO PRO-CAPITE TRATTAMENTO ACCESSORIO 2018**  
**Art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 -**

|                                                                                                      |                  |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------|
| Fondo 2018                                                                                           | 38.698,24        |                     |
| Risorse di bilancio destinate alle P.O. 2018                                                         | 32.250,00        |                     |
| <b>Totale</b>                                                                                        | <b>70.948,24</b> |                     |
| Poste STABILI non rilevanti ai fini del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017     | 0,00             |                     |
| Poste VARIABILI non rilevanti ai fini del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017   | 0,00             |                     |
| <b>Totale accessorio 2018 al netto poste non rilevanti</b>                                           | <b>70.948,24</b> | <i>Numeratore</i>   |
| <u>SITUAZIONE DIPENDENTI AL 31/12/2018 (tempo indeterminato + determinato)</u>                       |                  |                     |
| N° dipendenti in servizio a tempo pieno                                                              | 8,00             |                     |
| N° dipendenti in servizio a tempo parziale                                                           | 0,00             |                     |
| N° dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita                                                | 0,00             |                     |
| <b>Dipendenti al 31/12/2018 considerati per il calcolo pro-capite:</b>                               | <b>8,00</b>      | <i>Denominatore</i> |
| <b>Calcolo accessorio procapite art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 (= Numeratore/Denominatore):</b>  | <b>8.868,53</b>  |                     |
| <u>CONSISTENZA DIPENDENTI 2023</u>                                                                   |                  |                     |
| N° dipendenti in servizio a tempo pieno                                                              | 9,92             |                     |
| N° dipendenti in servizio a tempo parziale                                                           | 0,41             |                     |
| N° dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita                                                | 0,00             |                     |
| <b>Media dipendenti in servizio nel 2023 per raffronto con dipendenti in servizio al 31/12/2018:</b> | <b>10,33</b>     | <i>Denominatore</i> |

**Calcolo incremento del trattamento accessorio 2023:**

|                                                                 |             |
|-----------------------------------------------------------------|-------------|
| Dipendenti in servizio nel corso del 2023                       | 10,33       |
| Dipendenti in servizio al 31/12/2018 (solo tempo indeterminato) | 7,00        |
| <i>Incremento dipendenti in servizio:</i>                       | <b>3,33</b> |

|                                                                                                        |                    |                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Incremento fondo stabile anno 2023<br/>NON DESTINABILE A DESTINAZIONI STABILI (PEO - COMPARTO):</b> | <b>29.505,60</b>   | <b>Valore da aggiornare in base alla effettiva consistenza del personale in servizio nel 2023</b> |
| di cui quota da DESTINARE al fondo di parte variabile 2023 (€ 38.698,24)                               | <b>16.093,63 €</b> | 54,54%                                                                                            |
| di cui quota da DESTINARE al fondo delle P.O. 2023 (€ 32.250,00)                                       | <b>13.411,97 €</b> | 45,46%                                                                                            |

## ALLEGATO B

| COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 |               |                                                                                                                                                                                        |                    |                    |
|---------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| RIFERIMENTO CONTRATTUALE                          | PARTE STABILE |                                                                                                                                                                                        | 2016               | 2023               |
| Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022        | 1             | UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) ART.67 C.1 CCNL 2016/2018                                                                                             | € 34.855,09        | € 34.855,09        |
|                                                   | 2             | INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)                                                                                                                                          | € 2.396,36         | € 2.396,36         |
|                                                   | 3             | INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)                                                                                                                              | € 1.056,47         | € 1.056,47         |
|                                                   | 4             | INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)                                                                                                                            | € 1.549,43         | € 1.549,43         |
|                                                   | 5             | RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)                                                                             | € 447,20           | € 447,20           |
|                                                   | 6             | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011                                                                                                   | € 709,54           | € 709,54           |
|                                                   | 7             | RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001                                                                                                                                                 | € -                | € -                |
|                                                   | 8             | INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)                                                                               | € -                | € -                |
|                                                   | 9             | INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)                                                                                                          | € -                | € -                |
|                                                   | 10            | INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)                                                                             | € -                | € -                |
|                                                   | 11            | RIDUZIONI PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, ERSTERNALIZZAZIONI                                                                                                                   | -€ 1.761,56        | -€ 1.761,56        |
|                                                   | 12            | INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART 67, C.1 CCNL 21/05/2018)                                                                                                       | € -                |                    |
|                                                   | 13            | <b>TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>                                                                                                                                      | <b>€ 39.252,53</b> | <b>€ 39.252,53</b> |
| Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022        | 14            | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua ART.67 C.2 lett. C - CCNL 2016/2018                                                                                            | € -                | € 353,86           |
|                                                   | 15            | RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 ART. 67 C. 2 lett. D - CCNL 2016/2018                                                                                                           | € -                | € -                |
|                                                   | 16            | INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota annua ART.67 C. 2 lett. E - CCNL 2016/2018                                                                        | € -                | € -                |
|                                                   | 17            | INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67 C.2 lett. G - CCNL 2016/2018                                                                                                  | € -                | € -                |
| Art. 79, comma 1, lett. c) CCNL 16/11/2022        | 18            | INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67 C.2 lett. H - CCNL 2016/2018                                                                                  | € -                | € -                |
|                                                   | 19            | <b>TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017</b>                                                                                                             | <b>€ -</b>         | <b>€ 353,86</b>    |
| Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022        | 20            | INCREMENTO ART. 67 C.2 LETT.A) € 83,20 A DIPENDENTE AL 31/12/2015 (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018) - <b>N. 9 unità</b>                                                    | € -                | € 748,80           |
|                                                   | 21            | RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018, CDC Sez. Riunite n.6/2018, CDC Sez. Aut. n.19/2018 e art. 11 DL 135/2018) ART. 67 C.2 lett. b) | € 107,90           | € 1.027,91         |
| Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022        | 21a           | <b>INCREMENTO ART. 79 C.1 LETT.B) € 84,50 A DIPENDENTE AL 31/12/2018 (Nr. 7 unità)</b>                                                                                                 |                    | <b>€ 591,50</b>    |

|                                            |                        |                                                                                                                                                                                                                                   |             |             |
|--------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022 | 21b                    | <b>RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (riallineamento PEO) - ART. 79 C.1 lett. D) - Orientamento ARAN CFL174</b>                                                                                                           |             | € 1.105,00  |
| Art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022       | 21c                    | <b>INCREMENTO DIFFERENZIALE STIPENDIALE B3-B1 e D3-D1 nuova classificazione a decorrere dal 01.04.2023 - ART.79 C.1bis</b>                                                                                                        |             | € -         |
|                                            | 22                     | <b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017</b>                                                                                                                                                        | € 107,90    | € 3.473,21  |
|                                            | 23                     | <b>TOTALE RISORSE STABILI (voce 13+19+22)</b>                                                                                                                                                                                     | € 39.360,43 | € 43.079,60 |
|                                            | <b>PARTE VARIABILE</b> |                                                                                                                                                                                                                                   |             |             |
| Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022 | 24                     | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. se ordinariamente rese (ART. 43 commi 1 e 4, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018                                             | € -         | € -         |
|                                            | 25                     | RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2016/2018                                                                | € -         | € -         |
|                                            | 26                     | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (specificare se RECUPERO EVASIONE ICI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE 2016/2017,) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018                                                                             | € -         | € -         |
|                                            | 27                     | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART.67 C.3 lett.D - CCNL 2016/2018                                                                                                                        | € -         | € -         |
|                                            | 28                     | MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.67 C.3 lett. F - CCNL 2016/2018                                                                                                                                                | € -         | € -         |
|                                            | 29                     | PERSONALE CASE DA GIOCO ART.67 C. 3 lett. G - CCNL 2016/2018                                                                                                                                                                      | € -         | € -         |
| Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022 | 30                     | INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART. 67 C. 3 lett. H - CCNL 2016/2018                                                                                                                                                                   | € -         | € 2.005,54  |
| Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022 | 31a                    | OBIETTIVI DI MANTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCE (ART.67 C.3 lett. I e ART. 67 C.5 lett. B - CCNL 2016/2018)                                                                                                                       | € -         | € 14.088,09 |
|                                            | 31b                    | OBIETTIVI DI POTENZIAMENTO SERVIZI NEL PIANO PERFORMANCE (ART.67 C.3 lett. I e ART. 67 C.5 lett. B - CCNL 2016/2018)                                                                                                              | € -         | € -         |
|                                            | 31c                    | SOMME DESTINATE A INCENTIVI COLLEGATI A OBIETTIVI DI POTENZIAMENTO SERVIZI - ART. 98 C. 1 LETT. C (Polizia Locale) CFL 191 ARAN                                                                                                   | € -         | € -         |
| Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022 | 32                     | INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota parte anno di trasferimento ART.67 C. 3 lett. K- CCNL 2016/2018                                                                                              | € -         | € -         |
|                                            | 33                     | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017</b>                                                                                                                                                      | € -         | € 16.093,63 |
| Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022 | 34                     | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 comma 3, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018 (escluse per convenzioni non ordinariamente rese) | € -         | € -         |
|                                            | 35                     | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2017                                                                                                                              | € -         | € 20.000,00 |
|                                            | 36                     | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (RECUPERO EVASIONE - INCENTIVI IMU/TARI) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018                                                                                                                   | € -         | € -         |
|                                            | 37                     | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (CONDONO EDILIZIO D.L. 269/2003 ART.32 C.40) ART. 67 C. 3 lett. C                                                                                                                                | € -         | € -         |

|                                                          |                          |                                                                                                                                       |             |             |
|----------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
|                                                          |                          | - CCNL 2016/2018                                                                                                                      |             |             |
|                                                          |                          | SOMME RECUPERATE PER INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI ART. 53 C. 7 D.LGS. N. 165/2001                                                     | € -         | € -         |
|                                                          | 38                       | TRATTAMENTO ACCESSORIO A CARICO DI FINANZIAMENTI EUROPEI                                                                              | € -         | € -         |
| Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022               | 39                       | ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. E - CCNL 2016/2018                          | € 3.159,03  | € 4.170,51  |
| Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022                        | 40                       | ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE solo se di parte stabile - ART.68 C.1 - CCNL 2016/2018                                                 | € -         | € -         |
| Art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022                        | 40a                      | INCREMENTO ART. 79 C.1 LETT.B) € 84,50 A DIPENDENTE AL 31/12/2018 (Quota una tantum per recupero annualità 2021 e 2022)               |             | € 1.183,00  |
| Art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022                        | 40b                      | INCREMENTO ART. 79 C. 3 CCNL 2019-2021 (0,22% M.S. 2018) - Quota fondo contrattazione personale non dirigente                         |             | € -         |
| Art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022                        | 40c                      | INCREMENTO ART. 79 C. 5 CCNL 2019-2021 (0,22% M.S. 2018) - Quota fondo contrattazione personale non dirigente (Quota una tantum 2022) |             | € -         |
| Art. 8, comma 3, D.L. 13/2023                            | 40d                      | INCREMENTO ART. 8 comma 3 D.L. 13/2023 c.d. PNRR3 anni dal 2023 al 2026 (max 5% FONDO STABILE 2016)                                   |             | € -         |
|                                                          | 41                       | TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017                                                                 | € 3.159,03  | € 25.353,51 |
|                                                          | 42                       | TOTALE RISORSE VARIABILI (voce 33 + voce 41)                                                                                          | € 3.159,03  | € 41.447,14 |
|                                                          | 43                       | TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE (voce 23 + voce 42)                                                                       | € 42.519,46 | € 84.526,74 |
|                                                          | DECURTAZIONI             |                                                                                                                                       |             |             |
| DECURTAZIONI                                             | 44                       | DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (Il parte ART.9 c.2-bis DL 78/2010) solo su parte stabile circ. RGS 13/2016                        | € -         | € -         |
|                                                          | 45                       | ALTRE DECURTAZIONI (recuperi...)                                                                                                      | -€ 554,29   | € -         |
|                                                          | 46                       | SOMMA DECURTAZIONI SU RISORSE STABILI (voci 44+45)                                                                                    | -€ 554,29   | € -         |
|                                                          | 47                       | TOTALE FONDO DECURTATO                                                                                                                | € 41.965,17 | € 84.526,74 |
|                                                          | VERIFICA DEL LIMITE 2016 |                                                                                                                                       |             |             |
| VERIFICA DEL LIMITE 2016<br>Art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017 | 48                       | TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (voce 47)                                                                                             | € 41.965,17 | € 84.526,74 |
|                                                          | 49                       | IMPORTO VOCI ESCLUSE DAL LIMITE (voce 22+ voce 41)                                                                                    | € 3.266,93  | € 28.826,72 |
|                                                          | 50                       | TOTALE FONDO DIPENDENTI RISORSE DECENTRATE DA SOTTOPORRE A VERIFICA                                                                   | € 38.698,24 | € 55.700,02 |
|                                                          | 51                       | IMPORTO STANZIATO PER RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO                                                                | € 32.250,00 | € 33.125,00 |
|                                                          | 52                       | MAGGIORAZIONE POSIZIONE SEGRETARIO COMUNALE ART. 41 C.4 CCNL 16/05/2001                                                               | € -         | € -         |
|                                                          | 53                       | FONDO LAVORO STRAORDINARIO                                                                                                            | € 4.170,51  | € 4.170,51  |
|                                                          | 54                       | QUOTA ART. 11-BIS D.LGS. 135/2018 IN DEROGA AL LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017                                                      | € -         | € -         |
|                                                          | 55                       | ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 C.2 D.LGS. 34/2019 (quota unica personale non dirigente + posizioni organizzative)                         | € 29.505,60 | € -         |
|                                                          | 55a                      | INCREMENTO ART. 79 C. 3 CCNL 2019-2021 (0,22% M.S. 2018) - Quota fondo posizioni organizzative e risultato                            |             | € -         |
|                                                          | 55b                      | INCREMENTO ART. 79 C. 5 CCNL 2019-2021 (0,22% M.S. 2018) - Quota fondo posizioni organizzative e risultato                            |             | € -         |

|                          |                   |                                                                                                              |              |             |
|--------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
|                          |                   | (Quota una tantum 2022 - Solo retribuzione di risultato P.O.)                                                |              |             |
|                          | 56                | TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO SOTTOPOSTO A VERIFICA                                                     | € 104.624,35 | € 92.995,53 |
|                          | 57                | DECURTAZIONE O MARGINE DA OPERARE PER RISPETTO DEL LIMITE ART.23 C.2 DLGS 75/2017                            | € -          | € -         |
| IMPORTI FINALI DEL FONDO | RISORSE DEL FONDO |                                                                                                              |              |             |
|                          | 58                | RISORSE STABILI (voce 23)                                                                                    | € 39.360,43  | € 43.079,60 |
|                          | 59                | ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 C.2 D.LGS. 34/2019 - voce 55 (Quota fondo contrattazione personale non dirigente) | € 16.093,63  | € -         |
|                          | 60                | DECURTAZIONI (voce 46 + voce 57)                                                                             | -€ 554,29    | € -         |
|                          | 61                | TOTALE RISORSE STABILI                                                                                       | € 54.899,77  | € 43.079,60 |
|                          | 62                | RISORSE VARIABILI (voce 42)                                                                                  | € 3.159,03   | € 41.447,14 |
|                          | 63                | TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA                                            | € 58.058,80  | € 84.526,74 |
|                          | 64                | RISORSE PER RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO                                                 | € 32.250,00  | € 33.125,00 |
|                          | 65                | ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 C.2 D.LGS. 34/2019 - voce 55 (Quota fondo posizioni organizzative e risultato)    | € 13.411,97  | € 13.411,97 |
|                          | 65a               | INCREMENTO ART. 79 C. 3 CCNL 2019-2021 (0,22% M.S. 2018) - Quota fondo posizioni organizzative e risultato   |              | € -         |
|                          | 66                | TOTALE FONDO RISORSE RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO                                        | € 45.661,97  | € 46.536,97 |



## COMUNE DI COMERIO

Provincia di Varese

### AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 49, comma 1, e art. 153, comma 5, del D. Lgs. N° 267/2000)

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Con riferimento alla determina avente per oggetto:

ART. 79 CCNL FUNZIONI LOCALI - 2019-2021 DEL 16.11.2022 - DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023 - VARIAZIONE AI SENSI DELL'ART. 175, COMMA 5-QUATER, LETT. E), DEL D. LGS. N° 267/2000.

Esprime visto favorevole in ordine alla regolarità contabile relativa all'attestazione di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183 comma 7, del D. Lgs. 267/2000.

| TIPO | CREDITORE           | CAPITOLO/ARTICOLO | IMPORTO   | ANNO | IMPEGNO |
|------|---------------------|-------------------|-----------|------|---------|
| S    | DIPENDENTI COMUNALI | 10120 - 1         | 27.116,70 | 2023 | 511     |
| S    | DIPENDENTI COMUNALI | 10360 - 1         | 10.081,00 | 2023 | 512     |
| S    | DIPENDENTI COMUNALI | 10570 - 1         | 9.956,00  | 2023 | 513     |

Addì \_14.12.2023\_\_

### IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Dott.ssa Manuela Rasi

Firmato da:  
RASI MANUELA MARIA  
Codice fiscale: RSAML69H46L682Y  
Valido da: 16-08-2021 07:26:19 a: 16-08-2024 01:00:00  
Certificato emesso da: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA, InfoCamere S.p.A., IT  
Riferimento temporale 'SigningTime': 14-12-2023 12:03:43  
Motivo: I approve the document

## VARIAZIONI AL BILANCIO - ESERCIZIO 2023

Pag.: 1

| DATI DELLA VARIAZIONE                                                                                                                                                                                                                                   | STANZ. INIZIALE<br>ST. ASS. PREC.<br>STANZ. ATTUALE<br>ST. PROP. PREC.<br>STANZ. PROPOSTO | ENTRATA                             |                                     | USCITA                               |                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                           | ENTRATA IN +<br>Competenza<br>Cassa | ENTRATA IN -<br>Competenza<br>Cassa | USCITA IN +<br>Competenza<br>Cassa   | USCITA IN -<br>Competenza<br>Cassa   |
| Variazione N. 592 del 06.12.2023<br>Delibera N. 347 del 28.11.2023<br>Organo 7 RESPONSABILE SERVIZIO FINANZ<br>CAPITOLO 10080 ARTICOLO 1<br>RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO UFFIC<br>IO SEGRETERIA<br>Responsabile: 3 - DOTT.SSA MANUELA RASI        | 24.000,00<br>24.000,00<br>21.349,33<br>21.349,33<br>21.349,33                             |                                     |                                     | CP 2.650,67<br>CS 2.650,67           |                                      |
| Variazione N. 593 del 06.12.2023<br>Delibera N. 347 del 28.11.2023<br>Organo 7 RESPONSABILE SERVIZIO FINANZ<br>CAPITOLO 10120 ARTICOLO 1<br>FONDO MIGLIORAMENTO EFFICENZA DEI SERVIZ<br>I<br>Responsabile: 4 - SEGRETARIO COMUNALE D<br>OTT. DIPASQUALE | 59.170,51<br>89.353,47<br>92.004,14<br>92.004,14<br>92.004,14                             |                                     |                                     | CP 2.650,67<br>CS 2.650,67           |                                      |
| TOTALI<br>Pluriennale 2024<br>Pluriennale 2025                                                                                                                                                                                                          | Competenza<br>Cassa<br>Competenza<br>Competenza                                           | 0,00<br>0,00<br>0,00<br>0,00        | 0,00<br>0,00<br>0,00<br>0,00        | 2.650,67<br>2.650,67<br>0,00<br>0,00 | 2.650,67<br>2.650,67<br>0,00<br>0,00 |

COMUNE DI COMERIO

EQUILIBRIO VARIAZIONI - ESERCIZIO 2023

| ENTRATA                          |                 | USCITA          |                 |
|----------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Variazioni in +                  | Variazioni in - | Variazioni in + | Variazioni in - |
| 0,00                             | 0,00            | 2.650,67        | 2.650,67        |
| Maggiori Entrate + Minori Uscite |                 | 2.650,67        |                 |
| Minori Entrate + Maggiori Uscite |                 | 2.650,67        |                 |
| Differenza                       |                 | 0,00            |                 |

COMERIO, 06.12.2023

COMUNE DI COMERIO

QUADRO DI CONTROLLO DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO - ESERCIZIO 2023

Competenza Assestato - Esercizio Definitivo

Data: 06.12.2023

| SPESE                                                                  |                                | ENTRATE         |             |           |            |            |                                  |                 |              |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------|-------------|-----------|------------|------------|----------------------------------|-----------------|--------------|
| TITOLI                                                                 | IMPORTO<br>(di cui Ripiano DT) | TITOLI I,II,III | TITOLI IV,V | TITOLO VI | TITOLO VII | TITOLO IX  | AVANZO AMMIN.<br>Accertamento DT | FONDO Pl. Vinc. | TOTALE       |
| Disavanzo di Amministrazione                                           | 0,00<br>0,00                   | 0,00            | 0,00        | 0,00      | 0,00       | 0,00       | 0,00<br>0,00                     | 0,00            | 0,00         |
| Tit.I - Spese correnti                                                 | 2.286.762,92<br>0,00           | 2.047.161,47    | 56.172,36   | 0,00      | 0,00       | 0,00       | 46.528,28<br>0,00                | 136.900,81      | 2.286.762,92 |
| Tit.II - Spese in conto capitale                                       | 1.838.823,87<br>0,00           | 4.758,00        | 894.752,77  | 0,00      | 0,00       | 0,00       | 546.302,83<br>0,00               | 393.010,27      | 1.838.823,87 |
| Tit.III - Spese per incremento attività finanziarie                    | 0,00<br>0,00                   | 0,00            | 0,00        | 0,00      | 0,00       | 0,00       | 0,00<br>0,00                     | 0,00            | 0,00         |
| Tit.IV - Rimborso Prestiti                                             | 61.863,18<br>0,00              | 61.863,18       | 0,00        | 0,00      | 0,00       | 0,00       | 0,00<br>0,00                     | 0,00            | 61.863,18    |
| Tit.V - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere | 0,00<br>0,00                   | 0,00            | 0,00        | 0,00      | 0,00       | 0,00       | 0,00<br>0,00                     | 0,00            | 0,00         |
| Tit.VII - Uscite per conto terzi e partite di giro                     | 473.000,00<br>0,00             | 0,00            | 0,00        | 0,00      | 0,00       | 473.000,00 | 0,00<br>0,00                     | 0,00            | 473.000,00   |
| TOTALI                                                                 | 4.660.449,97                   | 2.113.782,65    | 950.925,13  | 0,00      | 0,00       | 473.000,00 | 592.831,11                       | 529.911,08      | 4.660.449,97 |



**COMUNE DI COMERIO**  
**Provincia di Varese**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Determinazione n. **47** Del **28.11.2023** Protocollo Generale n. **347**

Il presente atto viene pubblicato all'albo pretorio on line di questo Comune il giorno **14.12.2023** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Lì, 14.12.2023

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**  
Dott.ssa Manuela Rasi

Firmato da:  
RASI MANUELA MARIA  
Codice fiscale: RSAML69H46L682Y  
Valido da: 16-08-2021 07:26:19 a: 16-08-2024 01:00:00  
Certificato emesso da: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA, InfoCamere S.C.p.A., IT  
Riferimento temporale 'SigningTime': 14-12-2023 12:07:48  
Motivo: I approve the document