



COMUNE DI COMABBIO

PROVINCIA di VARESE

PIANO TRIENNALE DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2018-2020

ANNUALITA' 2018

ALLEGATO "A" ALLA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 33 DEL 16.03.2018

1.Premessa

Il Regolamento sul sistema premiante di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (L. 15/2009 e D.Lgs. 150/2009) di seguito indicato come "Regolamento", approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.24 del 23.02.2018 disciplina il **ciclo di gestione della performance** che, ai sensi dell'art. 4 del citato D.Lgs. n. 150 del 2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017, si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati garantendone la piena trasparenza e visibilità.

Per l'attuazione del ciclo della performance il legislatore ha previsto tre importanti strumenti:

- il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- il piano della performance;
- la relazione della performance.

In particolare, ai sensi dell'art.10 del D.Lgs.150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, il **piano della performance** è il documento programmatico che "è definito dall'organo di indirizzo politico – amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori".

Attraverso questo strumento sono quindi definiti gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la comunicazione della performance. Il piano ha pertanto lo scopo di assicurare la qualità della rappresentazione della performance dal momento che in esso è esplicitato il processo la modalità con cui si è arrivati a formularlo.

Ai sensi dell'art. 169 comma 1 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 2000, "Sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal consiglio, l'organo esecutivo definisce, prima dell'inizio dell'esercizio, il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi."

Il comma 3-bis dello stesso articolo, introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012 prevede, inoltre, che “Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1, del presente testo unico, e il piano della performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione”.

Considerato tuttavia che negli Enti al di sotto dei 15.000 abitanti non è obbligatoria l'adozione del PEG, il Comune di Comabbio ha elaborato il presente **Piano della Performance** sulla scorta di quanto previsto nel DUP 2018 - 2020, che individua, con un orizzonte temporale di tre anni, i programmi e progetti assegnati ai centri di costo.

Inoltre, il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020, adottato con delibera di Giunta comunale n. 15 del 30.01.2018 e i relativi adempimenti, divengono parte integrante e sostanziale del ciclo della performance, nonché oggetto di rilevazione e misurazione nei modi e nelle forme previste dal vigente sistema sulla misurazione e valutazione della performance e dalle altre attività di rilevazione di efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa.

Il presente “piano integrato”, pertanto, assicura l'individuazione di appositi obiettivi gestionali finalizzati alla completa attuazione del presente *Programma*, affidati ai responsabili dei Settori.

Il **Piano della performance** rappresenta quindi il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dell'ente, **individuando quindi nella sua interezza** la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale.

PROGRAMMI E OBIETTIVI PER L'ANNO 2018

Il Comune di Comabbio definisce annualmente gli obiettivi operativi e strategici dei Settori in cui è suddivisa la struttura amministrativa dell'Ente e gli obiettivi strategici dell'Ente, aggiornando il piano triennale degli obiettivi e delle performance. Dal grado di realizzazione di tali obiettivi discende la misurazione e la valutazione delle performance organizzative dei singoli Settori e dell'Ente nel suo complesso.

Gli obiettivi si dividono in strategici e operativi o di mantenimento.

1) Obiettivi Strategici di miglioramento della qualità dei servizi o degli interventi: finalizzati all'attuazione del programma amministrativo del Sindaco, all'attivazione di un nuovo servizio o al miglioramento della qualità di quelli già in essere; essi si sostanziano nei risultati che l'amministrazione ha individuato come prioritari rispetto all'attività dell'ente.

In relazione alla complessità del raggiungimento dell'obiettivo a ciascuno di essi l'amministrazione attribuisce un peso nella scala da 1 a 100 del quale si terrà conto nella fase di misurazione e valutazione della performance individuale del personale apicale (valutazione del rendimento) coinvolto nel raggiungimento dell'obiettivo.

E' assegnato annualmente un obiettivo per ciascun Settore.

2) Obiettivi gestionali o di mantenimento: finalizzati a migliorare e a mantenere le performance gestionali relativamente ad attività consolidate nelle funzioni dei diversi settori, stabiliti in pieno accordo con i responsabili delle Posizioni Organizzative. Di tali obiettivi si terrà conto nella fase di misurazione e valutazione della performance individuale sia del personale apicale (limitatamente al comportamento) che di quello dallo stesso coinvolto nel raggiungimento dell'obiettivo posto.

Ogni obiettivo è raggiungibile attraverso l'utilizzo delle risorse umane (evidenziate nella dotazione organica e nel piano delle assunzioni), finanziarie assegnate con DUP e strumentali assegnate ad ogni Settore (centro di responsabilità).

La struttura del Piano è articolata in SCHEDE, una per ciascun Settore (centro di responsabilità).

Essi sono diretti da personale inquadrato nella categoria D, titolari di posizione organizzativa, (esclusi i Servizi ricoperti da Amministratori, ai sensi dell'art. 53 delle Legge n. 388/2000, nei quali non verrà riconosciuto alcun emolumento a favore degli Amministratori, ma unicamente ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa):

DENOMINAZIONE DEI SETTORI	POSIZIONE ORGANIZZATIVA
SEGRETERIA E PERSONALE (parte giuridica)	Dott.ssa Marina Rovelli
FINANZIARIO	Rag. Cristina Monciardini
TRIBUTI E PERSONALE (parte economica) E SERVIZI CIMITERIALI	Rag. Cristina Monciardini
SERVIZI SOCIALI	Dott.ssa Conti Maria Pia
TECNICO (lavori pubblici ed edilizia privata)	Dott.ssa Laura Verneti
DEMOGRAFICI	Sig.ra Nadia Paganini
POLIZIA LOCALE	Dott.ssa Marina Rovelli

ORGANIZZAZIONE INTERNA DELL'ENTE

Il Comune di Comabbio opera con la seguente dotazione di personale per l'anno 2018 (compresi i responsabili):

Segretario Comunale: Dott.ssa Maria Chiara Sanfrancesco

Dipendenti in servizio:

Tempo indeterminato	n. 4
Tempo determinato	n. 0
Totale dipendenti in servizio	n. 4

L'Ente ha attive inoltre le seguenti gestioni in forma associata/ Convenzioni di uffici/servizi/macrofuzioni:

*Convenzione art. 14 del CCNL 22.01.2004 tra comune di Comabbio e Ternate per utilizzo Istruttore Amministrativo del Comune di Ternate , da destinare all'Ufficio Tributi del Comune di Comabbio per n. 4 ore settimanali

*Convenzione art. 14 del CCNL 22.01.2004 tra comune di Ternate e Comabbio per utilizzo Istruttore Direttivo del Comune di Comabbio , da destinare all'Ufficio Ragioneria del Comune di Ternate per n. 3 ore settimanali;

* Incarico di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, a dipendete del Comune di Ternate per n. 6 ore settimanali in qualità di Assistente Sociale – Responsabile del Servizio Sociale

COMUNE DI COMABBIO

Provincia di VARESE

PIANO DELLA PERFORMANCE 2018-2020 ANNUALITA' 2018

SCHEDA N. 1

del Centro di Responsabilità: **SETTORE SEGRETERIA E PERSONALE (parte giuridica)**

Titolare del Centro di Responsabilità: **Dott.ssa Marina Rovelli**

Risorse umane

Le risorse umane assegnate al Settore Segreteria per l'anno 2018 sono le seguenti:

- n. 1 istruttore direttivo (Cat. D2) – part time 32 ore

OBIETTIVI DEL CENTRO DI RESPONSABILITÀ (indicati in ordine di priorità)

OBIETTIVI		TIPOLOGIA	PESO
Num.	DENOMINAZIONE		
1	NESSUN OBIETTIVO	STRATEGICO	0
2	NESSUN OBIETTIVO	GESTIONALE O DI MANTENIMENTO	0

Alle risorse umane assegnate a tale settore vengono assegnati i seguenti obiettivi individuali:

Cat. D – ELEONORA VILLA: Recupero e caricamento dei numeri di telefono dei cittadini del Comune di Comabbio per l'implementazione del servizio di messaggistica (80%);
Aggiornamento tempestivo dei dati pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente (20%);

Per la valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai titolari di posizione organizzativa e agli altri dipendenti, si rinvia a quanto previsto nel Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti.

COMUNE DI COMABBIO

Provincia di VARESE

PIANO DELLA PERFORMANCE 2018-2020 ANNUALITA' 2018

SCHEDA N. 2

del Centro di Responsabilità: **SETTORE BILANCIO – TRIBUTI – PERSONALE (parte economica) – SERVIZI CIMITERIALI**

Titolare del Centro di Responsabilità: **RAG. CRISTINA MONCIARDINI**

Risorse umane

Le risorse umane assegnate al Settore Bilancio per l'anno 2018 sono le seguenti:

- nessuna.

OBIETTIVI DEL CENTRO DI RESPONSABILITÀ (indicati in ordine di priorità)

OBIETTIVI		TIPOLOGIA	PESO
Num.	DENOMINAZIONE		
1	Adempimenti connessi all'attivazione del SIOPE PLUS	STRATEGICO	40
2	VERIFICA PREDISPOSIZIONE AVVISI DI ACCERTAMENTO IMU TASI	STRATEGICO	20
3	Adempimenti connessi alla Contabilità economico-patrimoniale	STRATEGICO	20
4	Aggiornamento tempestivo dei dati pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente"- Inserimento ed Aggiornamento dei dati, documenti e informazione, di competenza dell'Area, previsti dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità nel rispetto dei termini (tempestivo, triennale, semestrale, annuale) e delle condizioni di chiarezza e completezza previsti dal D.Lgs 33/2013	GESTIONALE O DI MANTENIMENTO	20

INDICATORE DI RISULTATO : siope entro 01.10.2018 accertamenti da emettere con notifica entro 31.12.2018 relativamente alla annualità 2013

Alle risorse umane assegnate a tale settore vengono assegnati i seguenti obiettivi individuali:

- **nessuno.**

Per la valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai titolari di posizione organizzativa e agli altri dipendenti, si rinvia a quanto previsto nel Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti.

COMUNE DI COMABBIO

Provincia di VARESE

PIANO DELLA PERFORMANCE 2018-2020 ANNUALITA' 2018

SCHEDA N. 3

del Centro di Responsabilità: **SERVIZI SOCIALI**

Titolare del Centro di Responsabilità: **DOTT.SSA CONTI MARIA PIA**

Risorse umane

Le risorse umane assegnate al Settore Servizi alla Persona e Servizi Sociali per l'anno 2018 sono le seguenti:

- nessuna.

OBIETTIVI DEL CENTRO DI RESPONSABILITÀ (indicati in ordine di priorità)

OBIETTIVI		TIPOLOGIA	PESO
Num.	DENOMINAZIONE		
1	Passaggio dei casi di tutela minori con prescrizione del Tribunale per i Minorenni di Milano fino ad ora gestiti dall'equipe comunale all'equipe distrettuale	STRATEGICO	50
2	Partecipazione come membro qualificato alla Cabina di regia che sovrintende ed accompagna il cambiamento strutturale del servizio tutela minori;	STRATEGICO	30
3	Prevenzione del rischio con il territorio/comunità attraverso contatti , scambi e confronti con gli operatori della scuola dell'infanzia e la scuola primaria. Aggiornamento tempestivo dei dati pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente"- Inserimento ed Aggiornamento dei dati, documenti e informazione, di competenza dell'Area, previsti dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità nel rispetto dei termini (tempestivo, triennale, semestrale, annuale) e delle condizioni di chiarezza e completezza previsti dal D.Lgs 33/2013	GESTIONALE O DI MANTENIMENTO	20

INDICATORE DI RISULTATO : Report ANNUALE

Alle risorse umane assegnate a tale settore vengono assegnati i seguenti obiettivi individuali:

- **nessuno.**

Per la valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai titolari di posizione organizzativa e agli altri dipendenti, si rinvia a quanto previsto nel Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti.

COMUNE DI COMABIO

Provincia di VARESE

PIANO DELLA PERFORMANCE 2018-2020 ANNUALITA' 2018

SCHEDA N. 4

del Centro di Responsabilità: **LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA PRIVATA**

Titolare del Centro di Responsabilità: **DOSSA LAURA VERNETTI**

Risorse umane

Le risorse umane assegnate al Settore Lavori Pubblici per l'anno 2018 sono le seguenti:

- n. 1 istruttore tecnico (Cat. C1) – parte time 32 ore da assumere a seguito dell'espletamento della procedura concorsuale

OBIETTIVI DEL CENTRO DI RESPONSABILITÀ (indicati in ordine di priorità)

OBIETTIVI		TIPOLOGIA	PESO
Num.	DENOMINAZIONE		
1	AFFIDAMENTO INCARICO TRIENNALE GESTIONE AREE A VERDE E CIGLI STRADALI	STRATEGICO	80
2	Aggiornamento tempestivo dei dati pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente"- Inserimento ed Aggiornamento dei dati, documenti e informazione, di competenza dell'Area, previsti dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità nel rispetto dei termini (tempestivo, triennale, semestrale, annuale) e delle condizioni di chiarezza e completezza previsti dal D.Lgs 33/2013	GESTIONALE O DI MANTENIMENTO	20

Alle risorse umane assegnate a tale settore vengono assegnati i seguenti obiettivi individuali:

Attivazione servizio Sportello unico edilizia (80%) Monitoraggio gestione rilevazione abusi - rilevazione e rapporti (20%)

Per la valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai titolari di posizione organizzativa e agli altri dipendenti, si rinvia a quanto previsto nel Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti.

COMUNE DI COMABBIO

Provincia di VARESE

PIANO DELLA PERFORMANCE 2018-2020 ANNUALITA' 2018

SCHEDA N. 5

del Centro di Responsabilità: **DEMOGRAFICI**

Titolare del Centro di Responsabilità: **NADIA PAGANINI**

Risorse umane

Le risorse umane assegnate al Settore Demografici per l'anno 2018 sono le seguenti:

- nessuna.

OBIETTIVI DEL CENTRO DI RESPONSABILITÀ (indicati in ordine di priorità)

OBIETTIVI		TIPOLOGIA	PESO
Num.	DENOMINAZIONE		
1	Predisposizione di tutti gli adempimenti necessari per il rilascio della CIE (Carta di identità elettronica)	STRATEGICO	60
2	Bonifica banca dati AIRE e INA SAIA.	STRATEGICO	20
3	Aggiornamento tempestivo dati in amministrazione trasparente. Aggiornamento tempestivo dei dati pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente"- Inserimento ed Aggiornamento dei dati, documenti e informazione, di competenza dell'Area, previsti dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità nel rispetto dei termini (tempestivo, triennale, semestrale, annuale) e delle condizioni di chiarezza e completezza previsti dal D.Lgs 33/2013	GESTIONALE O DI MANTENIMENTO	20

INDICATORE DI RISULTATO : Report su messa a regime del servizio

Alle risorse umane assegnate a tale settore vengono assegnati i seguenti obiettivi individuali:

- **nessuno.**

Per la valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai titolari di posizione organizzativa e agli altri dipendenti, si rinvia a quanto previsto nel Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti.

COMUNE DI COMABBIO

Provincia di VARESE

PIANO DELLA PERFORMANCE 2018-2020 ANNUALITA' 2018

SCHEDA N. 6

del Centro di Responsabilità: **POLIZIA LOCALE**

Titolare del Centro di Responsabilità: **Dott.ssa Marina Rovelli**

Risorse umane

Le risorse umane assegnate al Settore Vigilanza per l'anno 2018 sono le seguenti:

- n. 1 istruttore Amministrativo (Cat. C5) Agente di Polizia Locale

OBIETTIVI DEL CENTRO DI RESPONSABILITÀ (indicati in ordine di priorità)

OBIETTIVI		TIPOLOGIA	PESO
Num.	DENOMINAZIONE		
1	Emissione ruoli contravvenzione cds anno 2014 – 2015 –	STRATEGICO	80
2	Verifica pagamenti ed elaborazione ed invio ultimi avvisi di pagamento tramite Poste Italiane Aggiornamento tempestivo dei dati pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente"- Inserimento ed Aggiornamento dei dati, documenti e informazione, di competenza dell'Area, previsti dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità nel rispetto dei termini (tempestivo, triennale, semestrale, annuale) e delle condizioni di chiarezza e completezza previsti dal D.Lgs 33/2013	GESTIONALE O DI MANTENIMENTO	20

Alle risorse umane assegnate a tale settore vengono assegnati i seguenti obiettivi individuali:

Emissione ruoli contravvenzione cds anno 2014 – 2015

Per la valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai titolari di posizione organizzativa e agli altri dipendenti, si rinvia a quanto previsto nel Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti.