



**Comune di Comabbio**

**Provincia di Varese**

**Piano Triennale delle  
azioni positive in  
materia di pari  
opportunità. Anni 2015  
- 2017**

Approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 18 del 07.04.2015

## Premessa

Il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “ Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” riunisce ed ordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta a contrastare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell’uguaglianza tra i generi, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana.

L’art. 48 prevede, in particolare, che le Amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Secondo quanto disposto dalla normativa, le azioni positive sono misure mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva pari opportunità tra uomini e donne. Sono misure specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni discriminazione, sia diretta che indiretta. Rappresentano delle misure per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazioni del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

Il presente Piano, nelle more della costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, è elaborato dal Segretario Comunale, al quale sono assegnati compiti propositi, consultivi e di verifica.

Al 1° gennaio 2015 la situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato del Comune di Comabbio presenta il seguente quadro di raffronto uomini – donne:

Qualifica	Donne	Uomini	Totale
B	0	1	1
C	1	0	1
D	3	0	3
	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

Il Piano delle Azioni Positive più che riequilibrare la presenza maschile, sarà orientato a presidiare l’uguaglianza delle opportunità offerto alle donne e agli uomini nell’ambiente di lavoro e a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari.

## Azioni Positive per il triennio 2015 – 2017

L’Amministrazione del Comune di Comabbio , per il prossimo triennio, persegue la realizzazione delle seguenti azioni positive tese a promuovere le pari opportunità nell’ambiente di lavoro:

### **1. Costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

L’ente propone di costituire il Comitato unico di garanzia con compiti propositivi, consultivi e di verifica e con specifico riguardo all’ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l’efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica dei lavoratori.

### **2. Promozione della flessibilità oraria**

L’amministrazione si impegna a favorire la conciliazione tra responsabilità professionali e familiari attraverso l’utilizzo di strumenti quali la disciplina del part-time e della flessibilità dell’orario.

L’Amministrazione troverà, laddove se ne manifesti la necessità e nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze proprie e le richieste dei dipendenti, oltre che delle norme vigenti in materia, una soluzione che permetta ai lavoratori ed alle lavoratrici di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare, anche al fine di consentire la continuità dei percorsi professionali intrapresi da ciascun dipendente.

### **3. Promozione del telelavoro**

L'Amministrazione si impegna promuovere, anche favorendo l'inserimento di apposita previsione nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale, il telelavoro, ovvero il lavoro a distanza quale forma flessibile di impiego che (facilitando, così), la conciliazione tra i tempi lavorativi e i carichi familiari) rappresenta un'azione positiva a sostegno delle pari opportunità.

La diffusione del telelavoro sarà promossa anche in forma parziale, alternata o temporanea, evitando che possano instaurarsi forme di discriminazione di coloro che ne usufruiscono.

### **4. Reinserimento lavorativo**

L'Amministrazione presterà particolare attenzione al reinserimento lavorativo del personale rimasto assente per lungo tempo a vario titolo, prevedendo un periodo di affiancamento o la partecipazione ad apposite iniziative formative, per colmare le, eventuali lacune ed al fine di mantenere le competenze ad livello costante.

### **5. Sviluppo di carriera e professionalità**

L'Amministrazione si impegna a favorire professionalità e carriera dei lavoratori e delle lavoratrici senza alcuna discriminazione. Dando attuazione a quanto previsto dal D. Lgs. n. 150/2009, promuove il merito e il miglioramento della performance individuale anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche.

### **6. Composizione delle Commissioni, dei Comitati e di altri eventuali gruppi di lavoro costituiti dell'Amministrazione.**

L'Amministrazione si impegna ad assicurare, nelle Commissioni di concorso e selezione, nonché in tutti gli altri eventuali organismi e gruppi di lavoro istituiti dall'Ente, la pari rappresentanza di uomini e donne.

## **Durata e pubblicità del Piano**

Il presente Piano ha durata triennale e potrà, all'occorrenza, essere aggiornato annualmente.

Il Piano sarà pubblicato sul sito internet istituzionale e reso disponibile per il personale dipendente.

Nel periodo di vigenza, saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni a problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere, alla scadenza del Piano, ad un adeguato aggiornamento.