

**COMUNE DI COMABBIO**

**PROV. VARESE**

**ASSEVERAZIONE DELL'ORGANO DI  
REVISIONE SULL'EQUILIBRIO PLURIENNALE  
DI BILANCIO**

## L'ORGANO DI REVISIONE

Il sottoscritto Revisore dei conti, Dott. EMANUELE FERRARESI di VIGEVANO C.F. FRRMNL78P27L872O , nominato con deliberazione consiliare n. 26 del 22.11.2021 per il triennio 2021 – 2024;

**Vista** la deliberazione del Consiglio comunale n. 8 in data 03.05.2021 con cui è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2020 da cui è risultato un avanzo di amministrazione al 31 dicembre 2020 di € 4.569.706,86 distinto, ai sensi dell'art. 187 del decreto legislativo n. 267/2000 - come modificato ed integrato dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e dal decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126 - nei seguenti fondi:

- fondi liberi: € 89.940,26
- fondi vincolati: € 3.353.128,61
- fondi accantonati: € 1.125.425,76, dei quali:
  - fondo crediti di dubbia esazione al 31 dicembre 2020: € 1.109.650,61
  - fondo per il trattamento di fine rapporto del Sindaco al 31 dicembre 2020: € 1.475,15
  - Fondo rinnovi contrattuali € 4.300,00;
  - fondo rischi per passività potenziali: € 10.000,00

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 07.04.2021 con cui è stato approvato il bilancio di Previsione 2021/2023

**Richiamato** l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”*;

**Rilevato che** in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo*

indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

**Vista** la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di Personale 2022/2023/2024" unitamente agli allegati;

**Considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

**Vista** la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, allegata alla proposta esaminata, nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2022/2024 sugli equilibri di bilancio;

**Rilevato** che dal piano del fabbisogno di personale 2022/2024 esaminato non emerge una maggiore spesa di personale e che pertanto risulta già finanziata sul bilancio di previsione 2022/2024;

**richiamata** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni (o Province e Città metropolitane) ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

**visto ed esaminato** il piano degli indicatori di bilancio 2022/2024 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

TIPOLOGIA DI INDICATORI	VALORE		
	2022	2023	2024
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	<b>21.06</b>	<b>22.53</b>	<b>22.55</b>
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	<b>27,86</b>	<b>29.07</b>	<b>29,03</b>
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	<b>11.38</b>	<b>11.66</b>	<b>11.67</b>
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	<b>0.40</b>		
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	<b>202,03</b>	<b>211,12</b>	<b>210,96</b>
VERIFICARE IL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE	<b>228,62</b>	<b>228,62</b>	<b>228,62</b>

**rilevato** che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2022/2024 conserva l'equilibrio pluriennale;

**richiamato** il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale in data odierna;

**richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

## **ASSEVERA**

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di **COMABBIO** a seguito della ADOZIONE del Piano del fabbisogno di personale 2022/2024 di cui alla proposta esaminata.

Vigevano, 3/12/2021

Il revisore dei conti  
Dott. Emanuele Ferraresi