
PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

**“DETERMINAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019 ED
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE 2019/2021”**

Il sottoscritto Dott. **OLIVA PIETRO** di 20080 BASIGLIO (MI) Residenza Bosco 721 P.IVA 085099950963 C.F. LVOPTR59M13E038B revisore nominato con delibera dell'organo consiliare n. 26 del 29.09.2015;

Esaminata la documentazione prodotta che consiste in :

- proposta di deliberazione avente all'oggetto "Programma triennale del fabbisogno del Personale 2019 – 2021" ;

VISTI:

* l'art.19, comma 8 della Legge n.448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della Legge n. 449/1997 e successive modificazione e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

* l'art.1 comma 557 della Legge n.296/2006 modificato dall'art.14 comma 7 del D.L. 78/2010 che prevede la riduzione della spesa di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;

* l'art.1 comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art.76 comma 4 del D.L. 112/2008 convertito con modificazioni nella Legge 133/2008;

* l'art.1 comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011 – 2013 (**€ 279.275,77**) e non più al valore relativo all'anno precedente;

* l'art.1 comma 228, della legge 28.12.2015 n. 208 modificato dall'16 delle Legge n.160 del 7.08.2016 Legge di conversione D.L.24.06.2016 n.113 con il quale è stata modificata dal 25% al 75% la percentuale di spesa ammissibile per assunzione di personale rispetto a quello cessato nell'anno precedente;

* l'art.1 comma 228 2° periodo L.n.208/2015 come modificato dall'art. 22 comma 2 D.L. n.50/2017 convertito con modificazione nella legge 96/2017 con il quale la percentuale di assunzione per l'anno 2017 viene aumentata al 100% dei cessati 2016 se il rapporto dipendenti /popolazioni anno 2016 risulta inferiore a quello definito dal D.M. 10 aprile 2017 e la spesa per il personale nell'anno 2016 risulta inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio;

* per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 3 comma 5 D.L. n. 90/2014 convertito, con modificazioni dalla legge n. 114/2014 e s.m.i gli enti locali con popolazione superiore a 1.000 possono assumere il 100% della spesa dei cessati 2018;

* l'art.76 comma 7 del D.L. 112/2008 il quale dispone che gli enti devono rispettare il limite del 50% dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti per poter procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

*l'art.1, comma 561 della legge n. 296/2006;

* l'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010 modificato dall'art.4 comma 102 dalla Legge 183/2011, dall'art. 4-ter Legge n.44/2012, dall'art.9 comma 28 legge 99/2013, dall'art.6 comma 3 legge 125/2013, dall'art.9, comma 8 legge n. 124 del 2013 e dall'art.11 comma 4-bis legge n. 114/2014;

* Decreto legge n. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (c.d. riforma Madia)

*con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e della salute, in data 08.05.2018 sono state pubblicate le predette linee di indirizzo;

*come previsto nel paragrafo 2.1 delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, nel PTFP la dotazione organica va espressa in termini finanziari, sostanziandosi in una "dotazione" di spesa potenziale.

Considerato che l'Ente è tenuto a rispettare nel bilancio di previsione 2019/2021 in corso di redazione:

- Il principio della riduzione della spesa di personale rispetto all'anno precedente;
- Il vincolo generale della spesa di personale, cioè l'obbligo di riduzione della spesa complessiva di personale al di sotto della spesa media del triennio 2011 - 2013;

Verificato che l'ente:

- ha rispettato i Vincoli di Finanza Pubblica per l'anno 2017;
- ha rispettato i tempi medi di pagamento previsti dall'art. 41 del D.L. 66/2014 ed ha provveduto alla pubblicazione sul sito comunale " Amministrazione trasparenza" ;
- ha adottato il Piano triennale delle Azioni Positive anno 2017/2019 delibera G.C n. 13 del 15.02.2017 con parere favorevole della Consigliera Provinciale della Parità, (art.48 comma 1 D.Lgs n.198/2006).
- Ha certificato i crediti ai sensi dell'art. 9 com a 3-bis del D.L. 185/2008;

Dato atto che l'ente:

- non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
- ai sensi dell'art.33 del D.Lg 165/2001 non risultano in questo Ente situazione di sovrannumero e/o eccedenze di personale;

Ai sensi dell'art.239 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto " **PROGRAMMA
TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021**

Comabbio 30/07/2018

IL REVISORE
Dot. Oliva Pietro

